



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Canadian Forces Employment Equity Regulations

Règlement sur l'équité en matière d'emploi dans les Forces canadiennes

SOR/2002-421

DORS/2002-421

Current to June 19, 2024

À jour au 19 juin 2024

Last amended on August 12, 2021

Dernière modification le 12 août 2021

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

NOTE

This consolidation is current to June 19, 2024. The last amendments came into force on August 12, 2021. Any amendments that were not in force as of June 19, 2024 are set out at the end of this document under the heading "Amendments Not in Force".

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

Incompatibilité — règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

NOTE

Cette codification est à jour au 19 juin 2024. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 12 août 2021. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 19 juin 2024 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

Canadian Forces Employment Equity Regulations

| | |
|----|---|
| | Interpretation |
| 1 | Definitions |
| 2 | Definitions for the purposes of the Act |
| | Purpose |
| 3 | Adaptation of the Act |
| 4 | Members of the Forces |
| | General |
| 5 | Obligations of Chief of the Defence Staff |
| 6 | Scope of obligation |
| 7 | Qualification or eligibility criteria |
| 8 | Adaptation of section 8 of the Act |
| 9 | Powers of the Commission and Tribunal |
| | Collection of Workforce Information |
| 10 | Questionnaire |
| 12 | Equity plan |
| 13 | Updating |
| 14 | Personal information |
| | Workforce Analysis |
| 15 | Determination |
| 16 | Powers and compliance audits |
| 17 | Analysis summary |
| | Review of Employment Systems, Policies and Practices |
| 18 | Determination |
| | Employment Equity Records |
| 19 | Contents of records |
| 20 | Retention of records after release |

TABLE ANALYTIQUE

Règlement sur l'équité en matière d'emploi dans les Forces canadiennes

| | |
|----|---|
| | Définitions |
| 1 | Définitions |
| 2 | Définitions pour l'application de la Loi |
| | Objet |
| 3 | Adaptation de la Loi |
| 4 | Membres des Forces canadiennes |
| | Dispositions générales |
| 5 | Attributions du chef d'état-major |
| 6 | Portée de l'obligation |
| 7 | Critères de compétence ou d'admissibilité |
| 8 | Adaptation de l'article 8 de la Loi |
| 9 | Pouvoirs de la Commission et des tribunaux |
| | Cueillette de renseignements sur l'effectif |
| 10 | Questionnaire |
| 12 | Plan d'équité |
| 13 | Mise à jour |
| 14 | Renseignements personnels |
| | Analyse de l'effectif |
| 15 | Détermination |
| 16 | Pouvoirs et contrôle d'application |
| 17 | Sommaire de l'analyse |
| | Étude des systèmes, règles et usages en matière d'emploi |
| 18 | Détermination |
| | Dossiers d'équité en matière d'emploi |
| 19 | Contenu des dossiers |
| 20 | Conservation des dossiers |

| | | | |
|----|---|----|--|
| | Consultation | | Consultation |
| 21 | Consultation process | 21 | Consultation |
| | Compliance | | Contrôle d'application |
| 22 | Security requirement | 22 | Atteinte à la sécurité |
| | Reports | | Rapports |
| 23 | Report | 23 | Rapport |
| 24 | Summary of representation | 24 | Sommaire de la représentation |
| 25 | Representation by category | 25 | Représentation par catégorie |
| 26 | Military occupational group | 26 | Catégorie professionnelle militaire |
| 27 | Representation by rank | 27 | Représentation par grade |
| 28 | Enrolment, promotion, re-engagement and release | 28 | Enrôlement, promotion, rengagement et libération |
| | Review | | Révision |
| 29 | Review | 29 | Révision |
| | Coming into Force | | Entrée en vigueur |
| 30 | Coming into force | 30 | Entrée en vigueur |
| | SCHEDULE 1 | | ANNEXE 1 |
| | SCHEDULE 2 | | ANNEXE 2 |
| | SCHEDULE 3 | | ANNEXE 3 |
| | SCHEDULE 4 | | ANNEXE 4 |
| | SCHEDULE 5 | | ANNEXE 5 |
| | SCHEDULE 6 | | ANNEXE 6 |
| | SCHEDULE 7 | | ANNEXE 7 |
| | SCHEDULE 8 | | ANNEXE 8 |
| | SCHEDULE 9 | | ANNEXE 9 |
| | SCHEDULE 10 | | ANNEXE 10 |
| | SCHEDULE 11 | | ANNEXE 11 |
| | SCHEDULE 12 | | ANNEXE 12 |

SCHEDULE 13

ANNEXE 13

SCHEDULE 14

ANNEXE 14

SCHEDULE 15

ANNEXE 15

Registration
SOR/2002-421 November 21, 2002

EMPLOYMENT EQUITY ACT

Canadian Forces Employment Equity Regulations

P.C. 2002-1957 November 21, 2002

Whereas, pursuant to paragraph 4(1)(d) of the *Employment Equity Act*^a, the Canadian Forces have been specified as a portion of the public sector employing one hundred or more employees by Order in Council P.C. 2002-1956 of November 21, 2002;

And whereas, pursuant to subsections 41(5) and (6) of that Act, the Governor in Council, on the recommendation of the Treasury Board and the Minister of Labour, after consultation with the Minister of National Defence, considers it necessary to make regulations to adapt the provisions of that Act to accommodate the Canadian Forces, taking into account their operational effectiveness;

Therefore, Her Excellency the Governor General in Council, on the recommendation of the Treasury Board and the Minister of Labour, pursuant to section 41 of the *Employment Equity Act*^a, hereby makes the annexed *Canadian Forces Employment Equity Regulations*.

Enregistrement
DORS/2002-421 Le 21 novembre 2002

LOI SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Règlement sur l'équité en matière d'emploi dans les Forces canadiennes

C.P. 2002-1957 Le 21 novembre 2002

Attendu que, conformément à l'alinéa 4(1)d) de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*^a, les Forces canadiennes ont été désignées comme élément du secteur public comportant au moins cent salariés en vertu du décret C.P. 2002-1956 du 21 novembre 2002;

Attendu que, conformément aux paragraphes 41(5) et (6) de cette loi, la gouverneure en conseil, sur recommandation du Conseil du Trésor et de la ministre du Travail, après consultation du ministre de la Défense nationale, juge nécessaire de prendre un règlement en vue d'adapter les exigences de cette loi aux Forces canadiennes, compte tenu de la nécessité de leur efficacité opérationnelle,

À ces causes, sur recommandation du Conseil du Trésor et de la ministre du Travail et en vertu de l'article 41 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*^a, Son Excellence la Gouverneure générale en conseil prend le *Règlement sur l'équité en matière d'emploi dans les Forces canadiennes*, ci-après.

^a S.C. 1995, c. 44

^a L.C. 1995, ch. 44

Canadian Forces Employment Equity Regulations

Interpretation

Definitions

1 (1) The following definitions apply in these Regulations.

Act means the *Employment Equity Act*. (*Loi*)

Canadian Forces member means an individual described in subsection 4(1). (*membre des Forces canadiennes*)

military occupation means a military occupation set out in column 2 of Part 1 or 2 of Schedule 1. (*groupe professionnel militaire*)

military occupational group means a military occupational group set out in column 1 of Part 1 or 2 of Schedule 1. (*catégorie professionnelle militaire*)

reporting period means

(a) for the first report that the Chief of the Defence Staff provides to the President of the Treasury Board under subsections 21(3) and (4) of the Act, the period beginning on the day of the coming into force of these Regulations and ending on March 31, 2003; and

(b) for any subsequent report, the fiscal year preceding that report. (*période de rapport*)

Other definitions

(2) Unless otherwise provided, all words and expressions used in these Regulations have the same meaning as in the *National Defence Act* or the regulations made under that Act.

Definitions for the purposes of the Act

2 For the purposes of the Act insofar as it applies to the Canadian Forces,

employee means a Canadian Forces member. (*salarié*)

hired means enrolled as a Canadian Forces member under section 20 of the *National Defence Act*. (*recrutement, engagement ou embauche*)

Règlement sur l'équité en matière d'emploi dans les Forces canadiennes

Définitions

Définitions

1 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

catégorie professionnelle militaire Toute catégorie professionnelle militaire figurant à la colonne 1 des parties 1 ou 2 de l'annexe 1. (*military occupational group*)

groupe professionnel militaire Tout groupe professionnel militaire figurant à la colonne 2 des parties 1 ou 2 de l'annexe 1. (*military occupation*)

Loi La *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. (*Act*)

membre des Forces canadiennes Personne visée au paragraphe 4(1). (*Canadian Forces member*)

période de rapport

a) Pour le premier rapport que le chef d'état-major de la défense fournit au président du Conseil du Trésor conformément aux paragraphes 21(3) et (4) de la Loi, la période commençant à la date d'entrée en vigueur du présent règlement et se terminant le 31 mars 2003;

b) pour tout rapport subséquent, l'exercice qui le précède. (*reporting period*)

Autres définitions

(2) Sauf indication contraire, les termes du présent règlement s'entendent au sens de la *Loi sur la défense nationale* ou de ses règlements.

Définitions pour l'application de la Loi

2 Les termes qui suivent sont ainsi définis pour l'application de la Loi aux Forces canadiennes.

avancement ou promotion Promotion d'un membre des Forces canadiennes sous le régime de l'article 28 de la *Loi sur la défense nationale*. (*promoted*)

catégorie professionnelle Catégorie professionnelle militaire. (*occupational group*)

occupational group means a military occupational group. (*catégorie professionnelle*)

promoted, in respect of a Canadian Forces member, means promoted under section 28 of the *National Defence Act*. (*avancement* ou *promotion*)

salary means the pay issued to Canadian Forces members at the rates and under the conditions prescribed under subsection 12(3) and section 35 of the *National Defence Act*. (*rémunération*)

terminated has the same meaning as *release* in subsection 2(1) of the *National Defence Act*. (*cessation de fonctions* ou *cessation d'emploi*)

Purpose

Adaptation of the Act

3 (1) Pursuant to section 41 of the Act, the purpose of these Regulations is to adapt the provisions of the Act to accommodate the Canadian Forces, taking into account the need for their operational effectiveness.

Other regulations

(2) Unless otherwise indicated, no other regulations made under the Act apply to the Canadian Forces.

Members of the Forces

4 (1) The Act and these Regulations apply to Canadian Forces members — both officers and non-commissioned members — who are serving

(a) in the regular force; or

(b) in the reserve force, other than those declared non-effective strength.

Special force

(2) The Act and these Regulations do not apply to Canadian Forces members who are serving in the special force.

SOR/2021-201, s. 1.

General

Obligations of Chief of the Defence Staff

5 The Chief of the Defence Staff, acting within the scope of the Chief of the Defence Staff's powers, duties and functions under section 18 of the *National Defence Act*, is responsible, in relation to the Canadian Forces,

cessation de fonctions ou **cessation d'emploi** Libération au sens du paragraphe 2(1) de la *Loi sur la défense nationale*. (*terminated*)

recrutement, engagement ou **embauche** Enrôlement d'une personne à titre de membre des Forces canadiennes sous le régime de l'article 20 de la *Loi sur la défense nationale*. (*hired*)

rémunération Solde versée aux membres des Forces canadiennes aux taux et conditions fixés sous le régime du paragraphe 12(3) et de l'article 35 de la *Loi sur la défense nationale*. (*salary*)

salarie Membre des Forces canadiennes. (*employee*)

Objet

Adaptation de la Loi

3 (1) En vertu de l'article 41 de la Loi, le présent règlement a pour objet d'adapter les exigences de la Loi aux Forces canadiennes, compte tenu de la nécessité de leur efficacité opérationnelle.

Autres règlements

(2) Sauf indication contraire, aucun autre règlement pris en vertu de la Loi ne s'applique aux Forces canadiennes.

Membres des Forces canadiennes

4 (1) La Loi et le présent règlement s'appliquent aux membres des Forces canadiennes — officiers ou militaires du rang — qui, selon le cas :

a) sont en service dans la force régulière;

b) sont en service dans la force de réserve, mais ne sont pas déclarés comme faisant partie des effectifs en non-activité.

Force spéciale

(2) La Loi et le présent règlement ne s'appliquent pas aux membres des Forces canadiennes qui sont en service dans la force spéciale.

DORS/2021-201, art. 1.

Dispositions générales

Attributions du chef d'état-major

5 Le chef d'état-major de la défense, agissant dans les limites de ses attributions en vertu de l'article 18 de la *Loi sur la défense nationale*, est chargé, relativement aux Forces canadiennes :

(a) for carrying out the obligations of an employer under the Act; and

(b) for the application of these Regulations.

Scope of obligation

6 For the purposes of section 6 of the Act, the obligation to implement employment equity does not require the Chief of the Defence Staff

(a) to enrol, re-engage or promote persons without basing the enrolment, re-engagement or promotion on the requirements specified in section 7; or

(b) to undertake promotion campaigns or other measures to increase the degree of representation in the Canadian Forces of persons who do not meet the requirements specified in section 7.

Qualification or eligibility criteria

7 The enrolment, re-engagement or promotion of any person in the Canadian Forces shall be based on the following requirements, to the extent that they are consistent with the *Canadian Human Rights Act*:

(a) the applicable criteria in the regulations, orders and instructions made under sections 12 and 18 of the *National Defence Act*; and

(b) the liability to perform any lawful duty in accordance with section 33 of that Act.

Adaptation of section 8 of the Act

8 For the purposes of section 8 of the Act, the release of Canadian Forces members under an initiative to reduce the number of members of the Canadian Forces, or the number of members of any unit, element or military occupational group of the Canadian Forces, is not an employment barrier within the meaning of the Act.

Powers of the Commission and Tribunal

9 For the purposes of section 33 of the Act, the Canadian Human Rights Commission, its officers and any other person acting on behalf of or under the direction of the Commission, and the members of an Employment Equity Review Tribunal established under subsection 28(1) of the Act and any other person acting on behalf of or under the direction of such a Tribunal, may not, in exercising the powers conferred on the Commission or the Tribunal under sections 25 or 26 and 30 of the Act, respectively, give a direction or make an order that would

a) de l'exécution des obligations que la Loi impose aux employeurs;

b) de l'application du présent règlement.

Portée de l'obligation

6 Pour l'application de l'article 6 de la Loi, l'obligation de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi ne peut avoir pour effet d'obliger le chef d'état-major de la défense :

a) à enrôler, rengager ou promouvoir des personnes sans égard aux exigences prévues à l'article 7;

b) à entreprendre des campagnes de promotion ou autres mesures pour augmenter la représentation dans les Forces canadiennes de personnes qui ne satisfont pas aux exigences prévues à l'article 7.

Critères de compétence ou d'admissibilité

7 L'enrôlement, le rengagement et la promotion de toute personne dans les Forces canadiennes se fondent sur les exigences suivantes, dans la mesure où elles sont conformes à la *Loi canadienne sur les droits de la personne*:

a) les critères applicables fixés par les règlements, ordres et directives pris sous le régime des articles 12 ou 18 de la *Loi sur la défense nationale*;

b) l'obligation de service légitime prévue à l'article 33 de la *Loi sur la défense nationale*.

Adaptation de l'article 8 de la Loi

8 Pour l'application de l'article 8 de la Loi, la libération de membres des Forces canadiennes effectuée dans le cadre de mesures de réduction du nombre de leurs membres ou des membres de l'une de leurs unités, de l'un de leurs éléments ou de l'une de leurs catégories professionnelles militaires ne constitue pas un obstacle à la carrière au sens de la Loi.

Pouvoirs de la Commission et des tribunaux

9 Pour l'application de l'article 33 de la Loi, ni la Commission canadienne des droits de la personne, ni ses agents ou les personnes agissant en son nom ou sous son autorité, ni les membres d'un tribunal de l'équité en matière d'emploi constitué en vertu du paragraphe 28(1) de la Loi, ni les personnes agissant au nom ou sous l'autorité de ce tribunal ne peuvent, dans l'exercice des pouvoirs qui leur sont respectivement conférés par les articles 25 ou 26 et 30 de la Loi, donner un ordre ou rendre une ordonnance qui, selon le cas :

(a) require the Chief of the Defence Staff to enrol, re-engage or promote persons without basing the enrolment, re-engagement or promotion on the requirements specified in section 7; or

(b) otherwise prejudice the operational effectiveness of the Canadian Forces.

Collection of Workforce Information

Questionnaire

10 (1) Before preparing the employment equity plan required by section 10 of the Act, the Chief of the Defence Staff shall conduct a workforce survey by providing to each Canadian Forces member a workforce survey questionnaire that asks if the member is

(a) an Aboriginal person;

(b) a member of a visible minority; or

(c) a person with a disability.

Member identification

(1.1) The questionnaire shall include questions that provide a means of identifying the Canadian Forces member who returns it, by name or otherwise.

Additional questions

(2) The questionnaire may include additional questions relating to employment equity.

Information

(3) The questionnaire shall include the following information:

(a) the definitions *Aboriginal peoples*, *members of visible minorities* and *persons with disabilities* as set out in section 3 of the Act;

(b) the definition *designated groups* as set out in section 3 of the Act and the statement that a person may be a member of more than one designated group;

(c) a statement that responses to the questions referred to in subsection (1.1) are mandatory;

(d) a statement that responses to the questions referred to in subsections (1) and (2) are voluntary; and

(e) a statement containing the information referred to in section 14.

SOR/2021-201, s. 2; SOR/2021-201, s. 10(E).

a) obligerait le chef d'état-major de la défense à enrôler, rengager ou promouvoir des personnes sans égard aux exigences prévues à l'article 7;

b) compromettrait de quelque autre façon l'efficacité opérationnelle des Forces canadiennes.

Cueillette de renseignements sur l'effectif

Questionnaire

10 (1) Avant d'élaborer le plan d'équité en matière d'emploi prévu à l'article 10 de la Loi, le chef d'état-major de la défense effectue une enquête auprès de son effectif en communiquant à chaque membre des Forces canadiennes un questionnaire lui demandant :

a) s'il est autochtone;

b) s'il fait partie d'une minorité visible;

c) s'il est une personne handicapée.

Identification des membres

(1.1) Le questionnaire doit inclure des questions permettant d'identifier, par le nom ou autrement, le membre des Forces canadiennes qui le remet.

Questions supplémentaires

(2) Le questionnaire peut contenir des questions supplémentaires concernant l'équité en matière d'emploi.

Renseignements

(3) Les renseignements ci-après doivent figurer sur le questionnaire :

a) les définitions de *autochtones*, *minorités visibles* et *personnes handicapées* prévues à l'article 3 de la Loi;

b) la définition de *groupes désignés* prévue à l'article 3 de la Loi et la mention qu'une personne peut faire partie de plus d'un groupe désigné;

c) la mention qu'il est obligatoire de répondre aux questions visées au paragraphe (1.1);

d) la mention qu'il est facultatif de répondre aux questions visées aux paragraphes (1) et (2);

e) un énoncé de la substance de l'article 14.

DORS/2021-201, art. 2; DORS/2021-201, art. 10(A).

11 [Repealed, SOR/2021-201, s. 3]

Equity plan

12 When the Chief of the Defence Staff reviews the employment equity plan, the Chief of the Defence Staff is not required to conduct a new workforce survey if the previous survey results have been kept up to date in accordance with section 13.

Updating

13 The Chief of the Defence Staff shall keep the workforce survey results up to date

- (a)** by providing a workforce survey questionnaire
 - (i)** to all new Canadian Forces members on their enrolment,
 - (ii)** to any Canadian Forces member who wishes to change any information that they previously submitted on a questionnaire, or
 - (iii)** to any Canadian Forces member who requests one;
- (b)** by making the necessary adjustments to the survey results to take into account the responses to a questionnaire referred to in paragraph (a); and
- (c)** by making the necessary adjustments to the survey results to take into account members of designated groups who have been released from the Canadian Forces.

Personal information

14 Information collected under sections 10 and 13 is personal information within the meaning of section 3 of the *Privacy Act* and shall not be used or disclosed except in accordance with that Act.

Workforce Analysis

Determination

15 (1) Based on the information collected under sections 10 and 13 and on relevant information contained in any other employment records of the Canadian Forces, the Chief of the Defence Staff shall conduct an analysis of the Canadian Forces workforce to determine

- (a)** for each military occupational group, the number of positions held by
 - (i)** women,

11 [Abrogé, DORS/2021-201, art. 3]

Plan d'équité

12 Lorsque le chef d'état-major de la défense révisé le plan d'équité en matière d'emploi, il n'est pas tenu d'effectuer une nouvelle enquête sur l'effectif si les résultats de l'enquête précédente ont été tenus à jour conformément à l'article 13.

Mise à jour

13 Le chef d'état-major de la défense tient à jour les résultats de l'enquête sur l'effectif :

- a)** en remettant un questionnaire :
 - (i)** à tout nouveau membre des Forces canadiennes lors de son enrôlement,
 - (ii)** au membre des Forces canadiennes qui désire modifier les renseignements qu'il a déjà fournis sur un questionnaire,
 - (iii)** au membre des Forces canadiennes qui en fait la demande;
- b)** en apportant les modifications nécessaires aux résultats de l'enquête pour tenir compte des réponses données sur le questionnaire visé à l'alinéa a);
- c)** en apportant les modifications nécessaires aux résultats de l'enquête pour tenir compte de la libération de membres des Forces canadiennes faisant partie de groupes désignés.

Renseignements personnels

14 Les renseignements recueillis aux termes des articles 10 et 13 sont des renseignements personnels au sens de l'article 3 de la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et ne peuvent être utilisés ou communiqués que conformément à cette loi.

Analyse de l'effectif

Détermination

15 (1) Le chef d'état-major de la défense fait l'analyse de l'effectif des Forces canadiennes en se fondant sur les renseignements recueillis aux termes des articles 10 et 13 et les renseignements pertinents figurant dans les autres dossiers d'emploi des Forces canadiennes, afin de déterminer :

- a)** pour chaque catégorie professionnelle militaire, le nombre de postes occupés par :
 - (i)** des femmes,

- (ii) Aboriginal persons,
- (iii) persons who are members of visible minorities, and
- (iv) persons with disabilities; and

(b) the degree of underrepresentation of the persons referred to in paragraph (a) by comparing the representation of each designated group in each military occupational group to its representation within whichever of the following groups is the most appropriate as a basis of comparison, namely,

- (i) the Canadian workforce, or
- (ii) those segments of the Canadian workforce that are identifiable on the basis of qualification or eligibility criteria, including the requirements specified in section 7, and from which the Chief of the Defence Staff may reasonably be expected to draw Canadian Forces members.

Underrepresentation

(2) In making a determination under paragraph (1)(b), the Chief of the Defence Staff shall use

- (a) the labour market information made available by the Minister of Labour under subsection 42(3) of the Act; and
- (b) any other statistically-reliable information that is available to the public and that the Minister of Labour determines relevant.

Equity plan

(3) When the Chief of the Defence Staff reviews the employment equity plan, the Chief of the Defence Staff is not required to conduct a new workforce analysis if the results of the previous analysis are up to date as a result of periodic revisions that take into account the updating of the workforce survey results in accordance with section 13.

SOR/2021-201, s. 10(E).

Powers and compliance audits

16 (1) In exercising any powers with respect to the application of the Act or these Regulations to the Canadian Forces, including the powers under sections 22 and 23 of the Act, the Canadian Human Rights Commission, its officers and any other person acting on behalf of or under the direction of the Commission shall take into account

- (a) the fact that Canadian Forces members who may be members of one or more of the designated groups of Aboriginal peoples, persons with disabilities and

- (ii) des autochtones,
- (iii) des personnes faisant partie d'une minorité visible,
- (iv) des personnes handicapées;

(b) le degré de sous-représentation des personnes mentionnées à l'alinéa a), en comparant la représentation de chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle militaire à sa représentation au sein de celui des groupes ci-après qui constitue la base de référence la plus appropriée :

- (i) la population apte au travail,
- (ii) les secteurs de la population apte au travail susceptibles d'être distingués en fonction de critères de compétence ou d'admissibilité, notamment les exigences prévues à l'article 7, où le chef d'état-major de la défense serait fondé à choisir les membres des Forces canadiennes.

Sous-représentation

(2) Pour procéder à la détermination visée à l'alinéa (1)b), le chef d'état-major de la défense utilise :

- a) les données relatives au marché du travail que la ministre du Travail met à sa disposition conformément au paragraphe 42(3) de la Loi;
- b) toutes autres données fiables sur le plan statistique qui sont accessibles au public et que la ministre du Travail juge pertinentes.

Plan d'équité

(3) Lorsque le chef d'état-major de la défense révisé le plan d'équité en matière d'emploi, il n'est pas tenu d'effectuer une nouvelle analyse de l'effectif si les résultats de l'analyse précédente sont à jour, grâce aux révisions périodiques faisant suite à la mise à jour conformément à l'article 13 des résultats de l'enquête sur l'effectif.

DORS/2021-201, art. 10(A).

Pouvoirs et contrôle d'application

16 (1) Dans l'exercice de tous pouvoirs à l'égard de l'application de la Loi ou du présent règlement aux Forces canadiennes, notamment ceux visés aux articles 22 et 23 de la Loi, la Commission canadienne des droits de la personne, ses agents et les autres personnes agissant en son nom ou sous son autorité tiennent compte des facteurs suivants :

- a) le fait que des membres des Forces canadiennes qui pourraient faire partie du groupe désigné des

members of visible minorities, may choose not to identify themselves as such or not to agree to be identified as such;

(b) the enrolment, re-engagement and promotion requirements specified in section 7; and

(c) the need for the operational effectiveness of the Canadian Forces.

Member identification

(2) For greater certainty, in exercising any power or performing any duty or function under the Act or these Regulations, the Chief of the Defence Staff is subject to the obligation under subsection 25(1.3) of the Act not to identify individual members of the Canadian Forces who are members of designated groups and who have not identified themselves as such or agreed to be identified by the Canadian Forces as such.

SOR/2021-201, s. 10(E).

Analysis summary

17 The Chief of the Defence Staff shall prepare a summary of the results of the workforce analysis for use in the preparation of the employment equity plan required by section 10 of the Act.

Review of Employment Systems, Policies and Practices

Determination

18 (1) If the workforce analysis conducted under section 15 indicates that there is underrepresentation of persons in designated groups in any military occupational group, the Chief of the Defence Staff shall review the Canadian Forces employment systems, policies and practices to determine whether any of them is an employment barrier against persons in designated groups.

Relevant matters

(2) To determine whether the employment systems, policies and practices that apply to those military occupational groups in which there is underrepresentation of persons in designated groups are employment barriers, the Chief of the Defence Staff shall review them with respect to

(a) recruitment, selection and enrolment;

(b) training and development;

autochtones, des personnes handicapées ou des personnes faisant partie de minorités visibles ou de plusieurs de ces groupes peuvent choisir de ne pas s'identifier comme membres de ces groupes ou de refuser de l'être;

b) les exigences en matière d'enrôlement, de rengagement et de promotion prévues à l'article 7;

c) la nécessité de l'efficacité opérationnelle des Forces canadiennes.

Identification des membres

(2) Il est entendu que, dans l'exercice des attributions découlant de la Loi ou du présent règlement, le chef d'état-major de la défense est tenu, aux termes du paragraphe 25(1.3) de la Loi, de ne pas identifier les membres des Forces canadiennes qui font partie de groupes désignés et qui ne se sont pas identifiés ou ont refusé de l'être par les Forces canadiennes.

DORS/2021-201, art. 10(A).

Sommaire de l'analyse

17 Le chef d'état-major de la défense dresse un sommaire des résultats de l'analyse de l'effectif en vue de l'élaboration du plan d'équité en matière d'emploi prévu à l'article 10 de la Loi.

Étude des systèmes, règles et usages en matière d'emploi

Détermination

18 (1) Si l'analyse de l'effectif effectuée conformément à l'article 15 révèle une sous-représentation des membres de groupes désignés dans des catégories professionnelles militaires, le chef d'état-major de la défense procède à l'étude des systèmes, règles et usages d'emploi en vigueur dans les Forces canadiennes afin de déterminer s'ils constituent des obstacles à l'emploi de personnes faisant partie des groupes désignés.

Questions en vue de la détermination

(2) Pour déterminer s'ils constituent des obstacles à l'emploi, le chef d'état-major de la défense étudie les systèmes, règles et usages d'emploi applicables aux catégories professionnelles militaires dans lesquelles il y a sous-représentation, quant aux questions suivantes :

a) le recrutement, la sélection et l'enrôlement;

b) la formation et le perfectionnement;

c) la gestion de carrière et l'avancement;

- (c) career management and promotions;
- (d) re-engagement and release; and
- (e) the reasonable accommodation of the special needs of persons in designated groups.

New systems

(3) If, following a review under subsection (2), the Chief of the Defence Staff implements new employment systems, policies and practices relating to the matters referred to in that subsection, the Chief of the Defence Staff shall also review the new employment systems, policies and practices in order to determine whether they are employment barriers against persons in designated groups.

Employment Equity Records

Contents of records

19 In accordance with section 17 of the Act, the Chief of the Defence Staff shall establish and maintain records that contain the following information:

- (a) information indicating, for each Canadian Forces member, whether the member has identified themselves as a member of one or more of the designated groups;
- (b) the military occupation of each Canadian Forces member;
- (c) the military rank of each Canadian Forces member, as set out in the schedule to the *National Defence Act*, that determines that member's salary;
- (d) the promotion history of each Canadian Forces member;
- (e) a copy of the workforce survey questionnaire that was provided to each Canadian Forces member and of any other information used in the workforce analysis;
- (f) the summary of the results of the workforce analysis required by section 17;
- (g) the measures undertaken in conducting the employment systems review;
- (h) the employment equity plan of the Canadian Forces and the information used to prepare it;
- (i) the measures undertaken to monitor the implementation of the employment equity plan in accordance with paragraph 12(b) of the Act; and

- (d) le renforcement et la libération;
- (e) les mesures d'adaptation raisonnables compte tenu des besoins spéciaux des membres des groupes désignés.

Nouveaux systèmes

(3) Si, à la suite de l'étude effectuée aux termes du paragraphe (2), le chef d'état-major de la défense met en œuvre de nouveaux systèmes, règles et usages d'emploi touchant les questions mentionnées à ce paragraphe, il en fait alors l'étude afin de déterminer s'ils constituent des obstacles à l'emploi des personnes faisant partie des groupes désignés.

Dossiers d'équité en matière d'emploi

Contenu des dossiers

19 Le chef d'état-major de la défense tient, selon l'article 17 de la Loi, des dossiers contenant les renseignements suivants :

- (a) des données indiquant, pour chaque membre des Forces canadiennes, s'il s'est identifié comme faisant partie d'un ou de plusieurs groupes désignés;
- (b) le groupe professionnel militaire de chaque membre des Forces canadiennes;
- (c) pour chaque membre des Forces canadiennes, le grade militaire qu'il détient — selon l'annexe de la *Loi sur la défense nationale* — et qui détermine sa rémunération;
- (d) les promotions de chaque membre des Forces canadiennes;
- (e) une copie du questionnaire de l'enquête sur l'effectif communiqué à chaque membre des Forces canadiennes et une copie des autres renseignements utilisés pour l'analyse de l'effectif;
- (f) le sommaire des résultats de l'analyse de l'effectif prévu à l'article 17;
- (g) les mesures prises dans le cadre de l'étude des systèmes d'emploi en vigueur dans les Forces canadiennes;
- (h) le plan d'équité en matière d'emploi des Forces canadiennes ainsi que les renseignements utilisés pour son élaboration;

(j) the information provided to the Canadian Forces members in accordance with section 14 of the Act.

SOR/2021-201, s. 4.

Retention of records after release

20 (1) Subject to subsection 6(3) of the *Privacy Act* and section 4 of the *Privacy Regulations*, the records containing the information referred to in paragraphs 19(a) to (d) shall be retained throughout the period during which the person to whom the records relate is employed as a Canadian Forces member and for two years after the date of their release.

Period of retention

(2) Subject to subsection 6(3) of the *Privacy Act* and section 4 of the *Privacy Regulations*, the records containing the information referred to in paragraphs 19(e) to (j) shall be retained for two years after the period covered by the employment equity plan to which the records relate.

Consultation

Consultation process

21 (1) The Chief of the Defence Staff shall consult Canadian Forces members, and may consult representatives of designated groups, to obtain their views on and assistance in any matter concerning

- (a) the implementation of employment equity in the Canadian Forces workforce and the communication of matters relating to employment equity to Canadian Forces members; and
- (b) the preparation, implementation and revision of the employment equity plan of the Canadian Forces.

Consultation mechanism

(2) The Chief of the Defence Staff shall establish a mechanism for consulting Canadian Forces members.

i) les mesures prises pour assurer le suivi de la mise en œuvre du plan d'équité en matière d'emploi, conformément à l'article 12 de la Loi;

j) les renseignements fournis aux membres des Forces canadiennes en conformité avec l'article 14 de la Loi.

DORS/2021-201, art. 4.

Conservation des dossiers

20 (1) Sous réserve du paragraphe 6(3) de la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et de l'article 4 du *Règlement sur la protection des renseignements personnels*, les dossiers contenant les renseignements visés aux alinéas 19a) à d) sont conservés pendant la période d'emploi de l'intéressé à titre de membre des Forces canadiennes et les deux ans suivant la date de sa libération.

Durée de conservation

(2) Sous réserve du paragraphe 6(3) de la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et de l'article 4 du *Règlement sur la protection des renseignements personnels*, les dossiers contenant les renseignements visés aux alinéas 19e) à j) sont conservés pendant les deux ans suivant la fin de la période visée par le plan d'équité en matière d'emploi auquel ils se rapportent.

Consultation

Consultation

21 (1) Le chef d'état-major de la défense consulte les membres des Forces canadiennes et peut consulter des représentants de groupes désignés afin d'obtenir leur avis et assistance sur toute question portant sur les sujets suivants :

- a) la réalisation de l'équité en matière d'emploi au sein de l'effectif des Forces canadiennes et la communication aux membres des Forces canadiennes de questions connexes;
- b) l'élaboration, la mise en œuvre et la révision du plan d'équité en matière d'emploi des Forces canadiennes.

Mécanisme de consultation

(2) Le chef d'état-major de la défense crée un mécanisme de consultation des membres des Forces canadiennes.

Compliance

Security requirement

22 (1) The Canadian Human Rights Commission, any of its officers and any other person acting on behalf of or under the direction of the Commission, as well as any member of an Employment Equity Review Tribunal established under subsection 28(1) of the Act and any other person acting on behalf of or under the direction of such a Tribunal, who receives or obtains information for the purposes of the Act shall satisfy, with respect to access to and use of that information, any requirements in the regulations, orders and instructions made under the *National Defence Act* that relate to the security of the places to be entered or the records, books of account or other documents to be examined.

Alternate means

(2) If the requirements referred to in subsection (1) restrict or limit access to information that is necessary for the application of the Act or these Regulations, the Chief of the Defence Staff shall provide other means, consistent with the regulations, orders and instructions made under the *National Defence Act*, that will permit the persons described in subsection (1) to carry out their responsibilities under the Act.

SOR/2021-201, s. 5.

Reports

Report

23 The contents of the report required by subparagraphs 21(2)(a)(i), (iii) and (v) of the Act shall be provided using the forms in Schedules 3 to 15 for each reporting period.

Summary of representation

24 The Chief of the Defence Staff shall provide the information required by

(a) Part 1 of Schedule 5 with respect to the number and degree of representation of officers referred to in subsection 4(1) for the reporting period; and

(b) Part 2 of Schedule 5 with respect to the number and degree of representation of non-commissioned members referred to in subsection 4(1) for the reporting period.

Representation by category

25 The Chief of the Defence Staff shall provide the information required by

Contrôle d'application

Atteinte à la sécurité

22 (1) La Commission canadienne des droits de la personne, ses agents et toute autre personne agissant en son nom ou sous son autorité, ainsi que les membres d'un tribunal de l'équité en matière d'emploi constitué en vertu du paragraphe 28(1) de la Loi et toute autre personne agissant au nom ou sous l'autorité de ce tribunal, qui reçoivent ou recueillent des renseignements pour l'application de la Loi, doivent respecter, en ce qui a trait à l'accès et à l'utilisation de ces renseignements, les exigences des règlements, ordres et directives pris sous le régime de la *Loi sur la défense nationale* et portant sur la sécurité des lieux à visiter ou des registres, livres de comptes ou autres documents à examiner.

Autres moyens d'accessibilité

(2) Si les exigences visées au paragraphe (1) empêchent ou limitent l'accès aux renseignements nécessaires à l'application de la Loi ou du présent règlement, le chef d'état-major de la défense fournit aux personnes visées à ce paragraphe d'autres moyens, conformes aux règlements, ordres et directives pris sous le régime de la *Loi sur la défense nationale*, d'exécuter leurs obligations aux termes de la Loi.

DORS/2021-201, art. 5.

Rapports

Rapport

23 Les éléments du rapport visés aux sous-alinéas 21(2)a)(i), (iii) et (v) de la Loi sont fournis au moyen des formulaires prévus aux annexes 3 à 15, pour chaque période de rapport.

Sommaire de la représentation

24 Le chef d'état-major de la défense fournit les renseignements demandés :

a) à la partie 1 de l'annexe 5, à l'égard du nombre et de la représentation des officiers visés au paragraphe 4(1) pour la période de rapport;

b) à la partie 2 de l'annexe 5, à l'égard du nombre et de la représentation des militaires du rang visés au paragraphe 4(1) pour la période de rapport.

Représentation par catégorie

25 Le chef d'état-major de la défense fournit les renseignements demandés :

(a) Schedule 3 with respect to the number and degree of representation of Canadian Forces members referred to in paragraph 4(1)(a) for the reporting period; and

(b) Schedule 4 with respect to the number and degree of representation of Canadian Forces members referred to in paragraph 4(1)(b) for the reporting period.

Military occupational group

26 In the forms set out in Schedules 3 to 5 and 8 to 15, the Chief of the Defence Staff shall indicate the military occupational group of Canadian Forces members by referring to the military occupation that corresponds to the job performed by the members.

Representation by rank

27 The Chief of the Defence Staff shall provide the following information for the reporting period for each military rank set out in the schedule to the *National Defence Act*:

(a) in the form set out in Schedule 6, the number and degree of representation of Canadian Forces members referred to in paragraph 4(1)(a); and

(b) in the form set out in Schedule 7, the number and degree of representation of Canadian Forces members referred to in paragraph 4(1)(b).

SOR/2021-201, s. 6.

Enrolment, promotion, re-engagement and release

28 (1) The Chief of the Defence Staff shall provide the information required for the reporting period with respect to the number and degree of representation of Canadian Forces members referred to in paragraph 4(1)(a)

(a) in the form set out in Schedule 8, for enrolments;

(b) in the form set out in Schedule 10, for promotions;

(c) in the form set out in Schedule 12, for re-engagements; and

(d) in the form set out in Schedule 14, for releases.

(2) The Chief of the Defence Staff shall provide the information required for the reporting period with respect to the number and degree of representation of Canadian Forces members referred to in paragraph 4(1)(b)

(a) in the form set out in Schedule 9, for enrolments;

(b) in the form set out in Schedule 11, for promotions;

a) à l'annexe 3, à l'égard du nombre et de la représentation des membres des Forces canadiennes visés à l'alinéa 4(1)a) pour la période de rapport;

b) à l'annexe 4, à l'égard du nombre et de la représentation des membres des Forces canadiennes visés à l'alinéa 4(1)b) pour la période de rapport.

Catégorie professionnelle militaire

26 Dans les formulaires prévus aux annexes 3 à 5 et 8 à 15, le chef d'état-major de la défense indique la catégorie professionnelle militaire des membres des Forces canadiennes en se reportant au groupe professionnel militaire qui correspond au travail exécuté par ceux-ci.

Représentation par grade

27 Pour chacun des grades militaires figurant à l'annexe de la *Loi sur la défense nationale*, le chef d'état-major de la défense indique, dans les formulaires ci-après, pour la période de rapport :

a) le nombre et la représentation des membres des Forces canadiennes visés à l'alinéa 4(1)a) dans le formulaire prévu à l'annexe 6;

b) le nombre et la représentation des membres des Forces canadiennes visés à l'alinéa 4(1)b) dans le formulaire prévu à l'annexe 7.

DORS/2021-201, art. 6.

Enrôlement, promotion, rengagement et libération

28 (1) Le chef d'état-major de la défense fournit les renseignements demandés dans les formulaires ci-après à l'égard du nombre et de la représentation des membres des Forces canadiennes visés à l'alinéa 4(1)a) pour la période de rapport en ce qui a trait :

a) à l'enrôlement : le formulaire prévu à l'annexe 8;

b) à la promotion : le formulaire prévu à l'annexe 10;

c) au rengagement : le formulaire prévu à l'annexe 12;

d) à la libération : le formulaire prévu à l'annexe 14.

(2) Le chef d'état-major de la défense fournit les renseignements demandés dans les formulaires ci-après à l'égard du nombre et de la représentation des membres des Forces canadiennes visés à l'alinéa 4(1)b) pour la période de rapport en ce qui a trait :

a) à l'enrôlement : le formulaire prévu à l'annexe 9;

b) à la promotion : le formulaire prévu à l'annexe 11;

(c) in the form set out in Schedule 13, for re-engagements; and

(d) in the form set out in Schedule 15, for releases.

Review

Review

29 After any amendment to the *Employment Equity Act* or at the end of a period not exceeding five years after the coming into force of these Regulations, and at the end of every five-year period after that, the Chief of the Defence Staff shall conduct a review of the provisions and operation of these Regulations, including the effect of the Regulations.

Coming into Force

Coming into force

30 These Regulations come into force on the day on which they are registered.

c) au rengagement : le formulaire prévu à l'annexe 13;

d) à la libération : le formulaire prévu à l'annexe 15.

Révision

Révision

29 En cas de modification de la Loi ou à l'expiration d'une période n'excédant pas cinq ans à compter de la date d'entrée en vigueur du présent règlement et tous les cinq ans par la suite, le chef d'état-major de la défense procède à l'examen des dispositions et de l'application du présent règlement, y compris son effet.

Entrée en vigueur

Entrée en vigueur

30 Le présent règlement entre en vigueur à la date de son enregistrement.

SCHEDULE 1

(Subsection 1(1))

PART 1

Military Occupational Groups — Officers

| Item | Column 1 Military Occupational Group | Column 2 Military Occupation |
|------|---|--|
| 1 | General Officers | General Officer General Officer Specialist |
| 2 | Naval Operations | Naval Warfare Officer |
| 3 | Maritime Engineering | Marine Systems Engineering Officer Naval Combat Systems Engineering Officer Naval Engineering Officer |
| 4 | Combat Arms | Armour Artillery Engineer Officer Infantry |
| 5 | Air Operations — Pilots | Pilot |
| 6 | Air Operations | Aerospace Control Officer Air Combat Systems Officer Air Operations Officer |
| 7 | Aerospace Engineering | Aerospace Engineering |
| 8 | Engineering | Communications and Electronics Engineering Construction Engineering Electrical and Mechanical Engineering Signal Officer |
| 9 | Medical and Dental | Bioscience Officer Dental Officer Health Care Administration Health Services Officer Medical Medical Specialist Nursing Pharmacy Physician Assistant Physiotherapy Officer Social Work |

ANNEXE 1

(paragraphe 1(1))

PARTIE 1

Catégories professionnelles militaires — officiers

| Article | Colonne 1 Catégorie professionnelle militaire | Colonne 2 Groupe professionnel militaire |
|---------|--|--|
| 1 | Officiers généraux | Officier général Officier général spécialiste |
| 2 | Opérations navales | Officier de guerre navale |
| 3 | Génie maritime | Officier du génie des systèmes de combat naval Officier du génie maritime Officier de mécanique navale |
| 4 | Armes de combat | Artillerie Blindés Officier du génie Infanterie |
| 5 | Opérations aériennes — pilotes | Pilote |
| 6 | Opérations aériennes | Contrôleur aérospatial Officier de systèmes de combat aérien Officier des opérations aériennes |
| 7 | Génie aérospatial | Génie aérospatial |
| 8 | Génie | Génie de construction Génie électrique et mécanique Génie électronique et des communications Officier des transmissions |
| 9 | Médecine et art dentaire | Administration des services de santé Adjoint au médecin Dentiste militaire Médecin Médecin spécialiste Officier des services de santé Officier en sciences biologiques Pharmacien |

| Item | Column 1 Military Occupational Group | Column 2 Military Occupation |
|------|---|---|
| 10 | Chaplaincy | Chaplain |
| 11 | Support | Intelligence Personnel Selection Public Affairs Officer Legal Officer Logistics Military Police Officer Music Training Development |
| 12 | Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) – General Service Officer |
| 13 | Canadian Rangers | Canadian Ranger (Officer) |
| 14 | Officers – Unassigned | Officer – Unassigned |
| 15 | Officer Cadets – Unassigned | Officer Cadet – Unassigned |

PART 2

Military Occupational Groups – Non-Commissioned Members

| Item | Column 1 Military Occupational Group | Column 2 Military Occupation |
|------|---|--|
| 1 | Naval Operations | Boatswain Marine Engineer Naval Combat Information Operator Naval Communicator Naval Electronic Sensor Operator Sonar Operator Steward |

| Article | Colonne 1 Catégorie professionnelle militaire | Colonne 2 Groupe professionnel militaire |
|---------|--|--|
| | | Physiothérapeute militaire Soins infirmiers Travailleur social |
| 10 | Aumôniers | Aumônier |
| 11 | Soutien | Officier des affaires publiques Avocat militaire Développement de l'instruction Logistique Musique Officier de la police militaire Renseignement Sélection du personnel |
| 12 | Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) – Officier de service général |
| 13 | Rangers canadiens | Ranger canadien (Officier) |
| 14 | Officiers – sans classification | Officier – sans classification |
| 15 | Élèves-officiers – sans classification | Élève-officier – sans classification |

PARTIE 2

Catégories professionnelles militaires – militaires du rang

| Article | Colonne 1 Catégorie professionnelle militaire | Colonne 2 Groupe professionnel militaire |
|---------|--|---|
| 1 | Opérations navales | Manceuvrier Mécanicien maritime Opérateur d'équipement d'informations de combat (Marine) Opérateur de détecteurs électroniques (Marine) Opérateur sonar Spécialiste en communications navales Steward |

| Item | Column 1 Military Occupational Group | Column 2 Military Occupation | Article | Colonne 1 Catégorie professionnelle militaire | Colonne 2 Groupe professionnel militaire |
|------|--|--|---------|--|---|
| 2 | Maintenance — Naval | Clearance Diver Marine Technician Port Inspection Diver Weapons Engineering Technician | 2 | Maintenance — mer | Génie des armes — technicien Plongeur-démineur Plongeur d'inspection des ports Technicien de marine |
| 3 | Combat Arms | Combat Engineer Crewman Gunner Infanteer | 3 | Armes de combat | Artilleur Fantassin Génie de combat Homme d'équipage |
| 4 | Air Operations — Transmissions | Aerospace Control Operator Airborne Electronic Sensor Operator Flight Engineer Search and Rescue Technician | 4 | Opérations aériennes — transmissions | Mécanicien de bord Opérateur de contrôle aérospatial Opérateur de détecteurs électroniques aéroportés Technicien en recherche et sauvetage |
| 5 | Air Technicians | Aircraft Maintenance Superintendent Aircraft Structures Technician Air Operations Support Technician Air Weapons System Technician Aviation Systems Technician Avionic Systems Technician Meteorological Technician Non-Destructive Testing Technician | 5 | Personnel technique — air | Surintendant de la maintenance d'aéronefs Technicien de soutien aux opérations aériennes Technicien des essais non destructifs Technicien en météorologie Technicien en structures d'aéronefs Technicien en systèmes aéronautiques Technicien en systèmes avioniques Technicien en systèmes d'armement (Air) |
| 6 | Military Police | Military Police | 6 | Police militaire | Police militaire |
| 7 | Operations — General | Air Drop Systems Technician Chemical, Biological, Radiological and Nuclear Operator Counter Intelligence Operator Cyber Operator Imagery Technician Information Systems Technician Intelligence Operator Signals Intelligence Specialist Source Handler Operator Special Operations Force | 7 | Opérations — général | Cyber opérateur Opérateur — Défense chimique, biologique, radiologique et nucléaire Opérateur des forces spéciales Spécialiste du renseignement Spécialiste du renseignement d'origine électromagnétique Spécialiste de contre-ingérence Spécialiste de l'exploitation des sources Technicien d'imagerie |
| 8 | Communications and Electronics Maintenance | Aerospace Telecommunications and Information Systems Technician | | | |

| Column 1 | Column 2 | Colonne 1 | Colonne 2 | | | | |
|---|---------------------------------------|---|-----------|--|---|-------------------|----------------------------------|
| Item | Military Occupational Group | Military Occupation | Article | Catégorie professionnelle militaire | Groupe professionnel militaire | | |
| 9 | Medical | Army Communication and Information Systems Specialist | 8 | Maintenance — communications et électronique | Technicien en systèmes d'information | | |
| | | Electronic-Optronics Technician (Land) | | | Technicien de systèmes de largage | | |
| | | Line Technician | | | Opérateur des transmissions | | |
| | | Signal Operator | | | Spécialiste des systèmes de communication et d'information de l'armée | | |
| | | Signal Technician | | | Technicien de systèmes d'information et de télécommunications aérospatiales | | |
| | | Aviation Physiology Technician | | | Technicien des lignes | | |
| | | Biomedical Electronics Technologist | | | Technicien des transmissions | | |
| | | Medical Assistant | | | Technicien électronique et optronique (terrestres) | | |
| | | Medical Laboratory Technologist | | | 9 | Services de santé | Adjoint médical |
| | | Medical Radiation Technologist | | | | | Technicien de bloc opératoire |
| 10 | Dental | Medical Technician | 9 | Services de santé | Technologue de laboratoire médical | | |
| | | Operating Room Technician | | | Technologue en électronique biomédicale | | |
| 11 | Electrical and Mechanical | Preventive Medicine Technician | 10 | Soins dentaires | Technicien en médecine préventive | | |
| | | Dental Technician | | | Technicien en physiologie aéronautique | | |
| | | Material Technician | | | Technicien en radiation médicale | | |
| 12 | Military Engineers | Vehicle Technician | 11 | Électricité et mécanique | Technicien médical | | |
| | | Weapons Technician (Land) | | | Technicien dentaire | | |
| | | Construction Engineer Superintendent | | | Technicien d'armement (Terre) | | |
| | | Construction Technician | | | Technicien de véhicules | | |
| | | Drafting and Survey Technician | | | Technicien des matériaux | | |
| | | Electrical Distribution Technician | | | 12 | Génie militaire | Pompier |
| | | Electrical Generation Systems Technician | | | | | Surveillant — Génie construction |
| | | Fire Fighter | | | Technicien de groupes électrogènes | | |
| | | Geomatics Technician | | | Technicien — Eau, produits pétroliers et environnement | | |
| | | Plumbing and Heating Technician | | | Technicien en construction | | |
| Refrigeration and Mechanical Technician | Technicien en dessin et arpentage | | | | | | |
| Water, Fuels and Environment Technician | Technicien en distribution électrique | | | | | | |
| 13 | Clerical Personnel | Court Reporter | 12 | Génie militaire | Technicien en construction | | |
| | | Financial Services Administrator | | | Technicien en dessin et arpentage | | |
| | | Human Resource Administrator | | | Technicien en distribution électrique | | |
| | | Postal Clerk | | | | | |

| Item | Column 1 Military Occupational Group | Column 2 Military Occupation |
|------|---|---|
| 14 | Music | Musician Pipes and Drums |
| 15 | Logistical Support | Ammunition Technician Cook Land Equipment Engineering Technologist Material Management Technician Mobile Support Equipment Operator Traffic Technician |
| 16 | Senior Appointments | Chief Petty Officer First Class/ Chief Warrant Officer CORPS |
| 17 | Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) – General Service NCM |
| 18 | Canadian Rangers | Canadian Ranger (NCM) |
| 19 | Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members |

SOR/2021-201, s. 7.

| Article | Colonne 1 Catégorie professionnelle militaire | Colonne 2 Groupe professionnel militaire |
|---------|--|--|
| | | Technicien en plomberie et chauffage Technicien en réfrigération Technicien géomatique |
| 13 | Travail de bureau | Administrateur de services financiers Administrateur des ressources humaines Commis des postes Sténographe judiciaire |
| 14 | Musique | Cornemuses et tambours Musicien |
| 15 | Soutien logistique | Conducteur de matériel mobile de soutien Cuisinier Technicien de munitions Technicien de gestion du matériel Technicien des mouvements Technologue du génie du matériel |
| 16 | Nominations supérieures | Premier maître de première classe/Adjudant-chef CORPS |
| 17 | Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) – MR du service général |
| 18 | Rangers canadiens | Ranger canadien (MR) |
| 19 | Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang |

DORS/2021-201, art. 7.

SCHEDULE 2

[Repealed, SOR/2021-201, s. 7]

ANNEXE 2

[Abrogée, DORS/2021-201, art. 7]

SCHEDULE 3

(Section 23, paragraph 25(a) and section 26)

PART 1

Military Occupational Groups – Officers, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|---|--------------------|---|--------|---|--------------------|---|--------|---|---------------------------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Military Occupational Groups – Non-Commissioned Members, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|---|--------------------|---|--------|---|--------------------|---|--------|---|---------------------------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 8.

ANNEXE 3

(article 23, alinéa 25a) et article 26)

PARTIE 1

Catégories professionnelles militaires – officiers de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Catégories professionnelles militaires – militaires du rang de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 8.

SCHEDULE 4

(Section 23, paragraph 25(b) and section 26)

PART 1

Military Occupational Groups – Officers, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Military Occupational Groups – Non-Commissioned Members, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 8.

ANNEXE 4

(article 23, alinéa 25b) et article 26)

PARTIE 1

Catégories professionnelles militaires – officiers de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Catégories professionnelles militaires – militaires du rang de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 8.

SCHEDULE 5

(Sections 23, 24 and 26)

PART 1

Military Occupational Groups – Officers (Subsection 4(1))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Military Occupational Groups – Non-Commissioned Members (Subsection 4(1))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 8.

ANNEXE 5

(articles 23, 24 et 26)

PARTIE 1

Catégories professionnelles militaires – officiers (paragraphe 4(1))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Catégories professionnelles militaires – militaires du rang (paragraphe 4(1))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 8.

SCHEDULE 6

(Sections 23 and 27)

PART 1

**Representation By Military Rank – Officers, Regular Force
 (Paragraph 4(1)(a))**

| Rank | All Officers | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---------------------|-----------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major-General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Brigadier-General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-Colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Captain | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Second Lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadet | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

**Representation By Military Rank – Non-Commissioned Mem-
 bers, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))**

| Rank | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Chief Warrant Officer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Master Warrant Officer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Warrant Officer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergeant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Master Corporal (by appointment) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Corporal | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Private | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ANNEXE 6

(articles 23 et 27)

PARTIE 1

Représentation par grade militaire – officiers de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Grades militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|---------------------|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major-général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Brigadier-général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capitaine | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sous-lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élève-officier | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Représentation par grade militaire – militaires du rang de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Grades militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|---------------------------|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Adjudant-chef | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjudant-maître | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjudant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergent | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Caporal-chef (nomination) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Caporal | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soldat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SCHEDULE 7

(Sections 23 and 27)

PART 1

**Representation By Military Rank – Officers, Reserve Force
 (Paragraph 4(1)(b))**

| Rank | All Officers | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---------------------|-----------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major-General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Brigadier-General | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-Colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Captain | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Second Lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadet | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

**Representation By Military Rank – Non-Commissioned Mem-
 bers, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))**

| Rank | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Chief Warrant Officer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Master Warrant Officer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Warrant Officer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergeant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Master Corporal (by appointment) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Corporal | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Private | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ANNEXE 7

(articles 23 et 27)

PARTIE 1

Représentation par grade militaire – officiers de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Grades militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|---------------------|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major-général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Brigadier-général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-colonel | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Major | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capitaine | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sous-lieutenant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élève-officier | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Représentation par grade militaire – militaires du rang de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Grades militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|---------------------------|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Adjudant-chef | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjudant-maître | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjudant | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergent | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Caporal-chef (nomination) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Caporal | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soldat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SCHEDULE 8

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(1)(a))

PART 1

Enrolments – Officers, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Enrolments – Non-Commissioned Members, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 8

(articles 23 et 26 et alinéa 28(1)a))

PARTIE 1

Enrôlement – officiers de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Enrôlement – militaires du rang de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 9

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(2)(a))

PART 1

Enrolments – Officers, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Enrolments – Non-Commissioned Members, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 9

(articles 23 et 26 et alinéa 28(2)a))

PARTIE 1

Enrôlement – officiers de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Enrôlement – militaires du rang de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 10

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(1)(b))

PART 1

Promotions – Officers, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Promotions – Non-Commissioned Members, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 10

(articles 23 et 26 et alinéa 28(1)b))

PARTIE 1

Promotion – officiers de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Promotion – militaires du rang de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 11

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(2)(b))

PART 1

Promotions – Officers, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Promotions – Non-Commissioned Members, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 11

(articles 23 et 26 et alinéa 28(2)b))

PARTIE 1

Promotion – officiers de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Promotion – militaires du rang de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 12

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(1)(c))

PART 1

Re-Engagements – Officers, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Re-Engagements – Non-Commissioned Members, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 12

(articles 23 et 26 et alinéa 28(1)c))

PARTIE 1

Rengagement — officiers de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes — pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers — sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers — sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Rengagement — militaires du rang de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance — mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes — transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique — air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations — général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance — communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 13

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(2)(c))

PART 1

Re-Engagements — Officers, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations — Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers — Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets — Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Re-Engagements — Non-Commissioned Members, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance — Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations — Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations — General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 13

(articles 23 et 26 et alinéa 28(2)c))

PARTIE 1

Rengagement — officiers de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes — pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers — sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers — sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Rengagement — militaires du rang de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance — mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes — transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique — air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations — général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance — communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 14

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(1)(d))

PART 1

Releases – Officers, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Releases – Non-Commissioned Members, Regular Force (Paragraph 4(1)(a))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 14

(articles 23 et 26 et alinéa 28(1)d))

PARTIE 1

Libération – officiers de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Libération – militaires du rang de la force régulière (alinéa 4(1)a))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.

SCHEDULE 15

(Sections 23 and 26 and paragraph 28(2)(d))

PART 1

Releases – Officers, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Officers | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|---|--------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| General Officers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maritime Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Pilots | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aerospace Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Engineering | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical and Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chaplaincy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officers – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officer Cadets – Unassigned | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PART 2

Releases – Non-Commissioned Members, Reserve Force (Paragraph 4(1)(b))

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | |
|--|------------------------------|--------|---|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | |
| Naval Operations | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – Naval | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Combat Arms | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Operations – Transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Air Technicians | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Police | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Operations – General | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communications and Electronics Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dental | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Electrical and Mechanical | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Military Engineers | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clerical Personnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Music | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Logistical Support | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Senior Appointments | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Military Occupational Group | All Non-Commissioned Members | | | | Aboriginal Peoples | | | | Visible Minorities | | | | Persons with Disabilities | | | | |
|---|------------------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|---------------------------|--------|---|--------|---|
| | Total Number | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | | Men | | Women | |
| | | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % | Number | % |
| Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Canadian Rangers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primary Reserve General Service for Non-Commissioned Members | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL NUMBER | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SOR/2021-201, s. 9.

ANNEXE 15

(articles 23 et 26 et alinéa 28(2)d))

PARTIE 1

Libération – officiers de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Officiers | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Officiers généraux | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie maritime | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – pilotes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie aérospatial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine et art dentaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumôniers | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soutien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Élèves-officiers – sans classification | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PARTIE 2

Libération – militaires du rang de la force de réserve (alinéa 4(1)b))

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Opérations navales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – mer | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Armes de combat | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations aériennes – transmissions | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personnel technique – air | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Police militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations – général | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Maintenance – communications et électronique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Services de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soins dentaires | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Électricité et mécanique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Génie militaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Travail de bureau | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Musique | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Catégories professionnelles militaires | Militaires du rang | | | | Autochtones | | | | Minorités visibles | | | | Personnes handicapées | | | | |
|--|--------------------|--------|---|--------|-------------|--------|---|--------|--------------------|--------|---|--------|-----------------------|--------|---|--------|---|
| | Nombre total | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | | Hommes | | Femmes | |
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Soutien logistique | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nominations supérieures | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Service d'administration et d'instruction pour les organisations de cadets (SAIOC) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rangers canadiens | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadre général d'emploi de la première réserve pour membres du rang | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NOMBRE TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DORS/2021-201, art. 9.