



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

**Administration of Labour
Market Development Services
Divestiture Regulations**

**Règlement sur la cession de
l'administration de services
ayant trait au développement
du marché du travail**

SOR/97-165

DORS/97-165

Current to June 19, 2024

À jour au 19 juin 2024

Last amended on June 23, 2016

Dernière modification le 23 juin 2016

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

NOTE

This consolidation is current to June 19, 2024. The last amendments came into force on June 23, 2016. Any amendments that were not in force as of June 19, 2024 are set out at the end of this document under the heading "Amendments Not in Force".

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

Incompatibilité — règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

NOTE

Cette codification est à jour au 19 juin 2024. Les dernières modifications sont entrées en vigueur le 23 juin 2016. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 19 juin 2024 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS**Administration of Labour Market Development
Services Divestiture Regulations**

1	Interpretation
2	Application
3	Applicable Provisions
4	Survivor and Children
7	Adaptation of Subsection 10(5) of the Act
8	Adaptation of Sections 12 to 13.01 of the Act
10	Coming into Force

TABLE ANALYTIQUE**Règlement sur la cession de l'administration de
services ayant trait au développement du marché du
travail**

1	Définitions
2	Application
3	Dispositions applicables
4	Survivant et enfants
7	Adaptation du paragraphe 10(5) de la Loi
8	Adaptation des articles 12 à 13.01 de la Loi
10	Entrée en vigueur

Registration
SOR/97-165 March 24, 1997

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT
FINANCIAL ADMINISTRATION ACT

**Administration of Labour Market Development
Services Divestiture Regulations**

T.B. 825166 March 20, 1997

The Treasury Board, on the recommendation of the President of the Treasury Board, pursuant to paragraph 42.1(1)(u)^a of the *Public Service Superannuation Act* and paragraph 7(2)(a) of the *Financial Administration Act*, hereby makes the annexed *Administration of Labour Market Development Services Divestiture Regulations*.

Enregistrement
DORS/97-165 Le 24 mars 1997

LOI SUR LA PENSION DE LA FONCTION PUBLIQUE
LOI SUR LA GESTION DES FINANCES PUBLIQUES

**Règlement sur la cession de l'administration de
services ayant trait au développement du marché du
travail**

C.T. 825166 Le 20 mars 1997

Sur recommandation du président du Conseil du Trésor et en vertu de l'alinéa 42.1(1)u)^a de la *Loi sur la pension de la fonction publique* et de l'alinéa 7(2)a) de la *Loi sur la gestion des finances publiques*, le Conseil du Trésor prend le *Règlement sur la cession de l'administration de services ayant trait au développement du marché du travail*, ci-après.

^a S.C. 1992, c. 46, s. 22

^a L.C. 1992, ch. 46, art. 22

Interpretation

1 The definitions in this section apply in these Regulations.

Act means the *Public Service Superannuation Act*. (*Loi*)

labour market development agreement means an agreement between the Government of Canada, represented by the Minister of Human Resources Development and the Canada Employment Insurance Commission, and a provincial government whereby the design and delivery of labour market development programs and certain functions of the national employment service will be assumed by the provincial government. (*accord relatif au développement du marché du travail*)

new employer means a provincial government with whom the Government of Canada has concluded a labour market development agreement. (*nouvel employeur*)

Application

2 (1) Subject to subsection (2), these Regulations apply to persons who cease to be employed in the public service and become employed by a new employer pursuant to a labour market development agreement.

(2) These Regulations do not apply to a person who subsequently becomes re-employed by the new employer referred to in subsection (1) or who, after ceasing to be employed by the new employer, becomes employed by another new employer.

(3) Sections 4 to 9 do not apply to a person who has exercised an option under subsection 3(2).

SOR/98-234, s. 1; SOR/2016-203, s. 55(E).

Applicable Provisions

3 (1) Sections 12 to 13.01 of the Act only apply to a person on and after the day on which they cease to be employed by the new employer.

(2) However, if on or after April 1, 1998, were it not for these Regulations, a person would be entitled to a return of contributions under subsection 12(3) or 12.1(4) of the Act, they may request, in writing, the return of contributions within one year after the day on which they cease to be employed in the public service and become employed

Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

accord relatif au développement du marché du travail Accord intervenu entre le gouvernement du Canada, représenté par le ministre du Développement des ressources humaines et par la Commission de l'assurance-emploi du Canada, et un gouvernement provincial selon lequel celui-ci se charge de la conception et de la mise en œuvre de programmes de développement du marché du travail et de certaines fonctions du service national de placement. (*labour market development agreement*)

nouvel employeur S'entend du gouvernement provincial avec lequel le gouvernement du Canada a conclu un accord relatif au développement du marché du travail. (*new employer*)

Loi La *Loi sur la pension dans la fonction publique*. (*Act*)

Application

2 (1) Sous réserve du paragraphe (2), le présent règlement s'applique à toute personne qui cesse d'être employée dans la fonction publique pour devenir employée du nouvel employeur aux termes d'un accord relatif au développement du marché du travail.

(2) Le présent règlement ne s'applique pas à la personne qui est réemployée par le nouvel employeur visé paragraphe (1) ou qui cesse d'être employée par ce nouvel employeur pour devenir employée d'un autre nouvel employeur.

(3) Les articles 4 à 9 ne s'appliquent pas à la personne qui a exercé un choix aux termes du paragraphe 3(2).

DORS/98-234, art. 1; DORS/2016-203, art. 55(A).

Dispositions applicables

3 (1) Les articles 12 à 13.01 de la Loi ne s'appliquent à la personne visée qu'à compter de la date à laquelle elle cesse d'être employée par le nouvel employeur.

(2) Toutefois, la personne qui, le 1^{er} avril 1998 ou après cette date, en l'absence du présent règlement, aurait droit à un remboursement de contributions aux termes des paragraphes 12(3) ou 12.1(4) de la Loi peut demander ce remboursement par écrit au plus tard à l'expiration du délai d'un an suivant la date où elle cesse d'être employée

by the new employer, and if, in the same circumstances, a person would be entitled to exercise an option in favour of the transfer value referred to in section 13.01 of the Act, they may exercise the option within the same period.

SOR/98-234, s. 2; SOR/2016-203, s. 53.

Survivor and Children

4 The survivor and children of a person who dies while employed by the new employer are entitled to one of the following benefits to which they would have been entitled if the person had been employed in the public service:

(a) the death benefit under subsection 12(8) or 12.1(8) of the Act; or

(b) the allowances referred to in subsection 13(3) or 13.001(3) of the Act.

SOR/2016-203, s. 53.

5 [Repealed, SOR/2016-203, s. 53]

6 For the purposes of subsection 26(2) of the Act, a child who was born to or adopted by a person or became the stepchild of a person during the period that begins on the date on which the person ceases to be employed in the public service and that ends on the date on which the person ceases to be employed by a new employer is entitled to an allowance under Part I of the Act.

SOR/2016-203, s. 55(E).

Adaptation of Subsection 10(5) of the Act

7 For the purposes of subsection 10(5) of the Act, the one year period referred to in paragraph 10(5)(a) of the Act shall begin on the date on which the person ceases to be employed by a new employer.

Adaptation of Sections 12 to 13.01 of the Act

8 For the purposes of sections 12 to 13.01 of the Act, pensionable service includes the period of service with the new employer that begins on the day on which the person ceases to be employed in the public service and that ends on the day on which they cease to be employed by the new employer.

SOR/2016-203, s. 54.

dans la fonction publique pour devenir employée du nouvel employeur, et celle qui, dans les mêmes circonstances, aurait le droit d'exercer une option en faveur de la valeur de transfert visée à l'article 13.01 de la Loi peut l'exercer dans le même délai.

DORS/98-234, art. 2; DORS/2016-203, art. 53.

Survivant et enfants

4 Le survivant et les enfants de la personne visée qui est employée par le nouvel employeur le jour de son décès ont droit à celle des prestations ci-après à laquelle ils auraient eu droit si elle avait été employée dans la fonction publique :

a) la prestation consécutive au décès prévue aux paragraphes 12(8) ou 12.1(8) de la Loi;

b) les allocations visées aux paragraphes 13(3) ou 13.001(3) de la Loi.

DORS/2016-203, art. 53.

5 [Abrogé, DORS/2016-203, art. 53]

6 Pour l'application du paragraphe 26(2) de la Loi, a droit à une allocation prévue à la partie I de la Loi l'enfant qui est né de la personne visée, qui a été adopté par elle ou qui en est devenu le beau-fils ou la belle-fille au cours de la période commençant à la date à laquelle elle cesse d'être employée dans la fonction publique et se terminant à la date à laquelle elle cesse d'être employée par le nouvel employeur.

DORS/2016-203, art. 55(A).

Adaptation du paragraphe 10(5) de la Loi

7 Pour l'application du paragraphe 10(5) de la Loi, le délai d'un an prévu à l'alinéa a) de ce paragraphe commence à courir à compter de la date où la personne cesse d'être employée par le nouvel employeur.

Adaptation des articles 12 à 13.01 de la Loi

8 Pour l'application des articles 12 à 13.01 de la Loi, la période de service ouvrant droit à pension comprend la période de service auprès du nouvel employeur commençant à la date où la personne visée cesse d'être employée dans la fonction publique et se terminant à celle où elle cesse d'être employée par le nouvel employeur.

DORS/2016-203, art. 54.

9 For the purposes of sections 12 to 13.01 of the Act, the age of the person when they cease to be employed in the public service is their age on the day on which they cease to be employed by the new employer.

SOR/2016-203, s. 54.

Coming into Force

10 These Regulations come into force on April 1, 1997.

9 Pour l'application des articles 12 à 13.01 de la Loi, l'âge de la personne visée qui cesse d'être employée dans la fonction publique est l'âge qu'elle a le jour où elle cesse d'être employée par le nouvel employeur.

DORS/2016-203, art. 54.

Entrée en vigueur

10 Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} avril 1997.